

## EJERCICIO | Liderazgo

El liderazgo es una habilidad social, difícil de medir y de aprender en teoría. Como andar en bicicleta o patinar: la única forma de aprender es haciéndolo, con caídas, asimilando la experiencia y mejorando.

Aún así, ofrecemos un canvas final para que puedan responder e identificar áreas de mejora dentro del estilo de liderazgo ante su propio equipo.

Respondan cada una de las preguntas -como siempre- con la mayor honestidad y siguiendo el orden de la numeración de cada una de las cajas.

<p><b>1. LA VISIÓN DEL MEDIO DE LIDERAZGO</b> Los líderes son disruptivos e innovadores con profundas habilidades sociales. Desarrollan y comparten su visión con compañeros y equipo. Combinan datos e intuición y son abiertos a nuevas ideas.</p>	<p><b>2. ¿CUÁLES SON MIS CUALIDADES COMO LÍDER O MANAGER?</b> ¿Qué visiones, valores, competencias o conocimientos definen mis cualidades como líder? ¿Qué me empuja? ¿Qué me hace un modelo para los demás?</p>	<p><b>3. ¿CUÁLES MI ESTILO DE LIDERAZGO?</b> ¿Cuáles son mis superpoderes como líder? ¿Qué características son las que me hacen poder ayudar a los demás a alcanzar sus objetivos?</p>	<p><b>4. MI RED DE LIDERAZGO</b> ¿Quiénes me acompañan en este proceso?</p>	<p><b>5. ¿CÓMO PERCIBEN LOS DEMÁS MI LIDERAZGO?</b> ¿Cómo los motivo? ¿Por qué me apoyan? ¿Cuáles son las características que me definen como un líder ante sus ojos?</p>
<p><b>6. MIS DESAFÍOS</b> ¿Cómo voy a ser un puente entre el mundo analógico y el mundo digital? ¿Cuáles son los problemas a los que me voy a enfrentar?</p>	<p><b>7. MIS SOLUCIONES</b> ¿Qué necesidades de desarrollo tengo en mi equipo y cómo las voy a solucionar? ¿Con qué recursos cuento para enfrentar problemas? ¿Qué debo hacer para alcanzar mis objetivos?</p>	<p><b>8. MIS SISTEMAS DE CONTROL</b> ¿Cómo voy a medir mi progreso como líder?</p>		